

مباحث	تقسیم بندی	عنوان دروس اجرایی
<ul style="list-style-type: none"> - کتاب جامع کارآفرینی - دکتر احمدپور (مباحث کارآفرینی) - مدیریت سرمایه گذاری و ریسک - هادی منافی (مباحث ریسک) - اصول و مبانی سرمایه گذاری در بورس اوراق بهادار - دکتری جعفری (مباحث دارایی های مالی و ریسک و بازده) - مبانی مدیریت استراتژیک - هانگر و ویلن (مباحث مفاهیم اساسی، مسئولیت اجتماعی، یکپارچگی، چرخه عمر و پورتفولیو) - مدیریت استراتژیک سیستم اطلاعاتی - کلارک (مباحث مبانی تئوریک MIS، ناکامی ها، ساختار و فرهنگ) - مدیریت عمومی الوانی (مباحث ضمائم) - مبانی سازمان و مدیریت مقیمی (مباحث سلسله مراتب اطلاعات، برنامه ریزی بودجه ریزی، کنترل، تولید و عملیات) - اصول و مبانی مدیریت کاتلر و لوین لین کلر (مباحث قیمت گذاری، برند، بازاریابی صنعتی و ...) - مفاهیم اقتصادی (کشش قیمتی تقاضا، کشش درآمدی، درک منحنی ها، مخارج، مطلوبیت، کشش متقاطع، نرخ بهره، سیاست های پولی و مالی، ساختار LM - IS ، پایه پولی) - مفاهیم حسابداری (اصول، نسبت های مالی مهم، ترازنامه) 	<p style="text-align: center;">۲۵٪ اول</p>	<p style="text-align: center;">دانش مسائل روز طراح: استاد مدرسی تعداد سوالات: ۳۰ ضریب ۲</p>
<ul style="list-style-type: none"> - مالیه عمومی و تنظیم خط مشی های دولت - دکتر رنگرز و خورشیدی (مباحث مالیه عمومی، مالیه خصوصی، اصول کلاسیک ها، اصول کینزین ها، ابزارها، درآمدهای مالیاتی، انواع مالیات، عدالت مالیات، هزینه های عمومی دولت و بودجه ریزی دولتی و ...) - مباحث مدیریت تولید و عملیات (طراحی چیدمان ها، FMS، تکنولوژی گروهی، استقرار خط تولید، یکپارچه کامپیوتری، MRP، CAD/CAM، MRP#، EPR، TQM، BPR، CED، PADAR، EFQM، BSC، CSF، تولید انبوه، تولید ناب، تولید چابک، برنامه ریزی جامع تولید و ...) - اینکوترمز ۲۰۱۰ (از EXW تا DDP) - فنون برنامه ریزی (CPM، PERT، فرجه آزاد، فعالیت های مجازی، فعالیت های همزمان و غیره) - انواع هوش (سازمانی، عاطفی، فرهنگی، اجتماعی، معنوی، سنتی و سیاسی) - دولت الکترونیک و تجارت الکترونیک، هوشمندسازی، شکاف دانایی، جدایی دیجیتال و ... 	<p style="text-align: center;">۲۵٪ دوم</p>	

<ul style="list-style-type: none"> - فرهنگ سازمانی (شکل گیری، ایجاد، انتقال، کارکردها، مراحل و ...) - رویکردهای برخورد با چالش های منابع انسانی (شایسته محوری، واقع گرایی و توانمند سازی پرسنل و ...) - مباحث رفتار سازمانی پیشرفته (تعهد، عدالت تغییر، سرمایه اجتماعی، اعتماد، پست مدرن، تصمیم گیری) - تجزیه و تحلیل و طراحی سیستم (انواع آرایش های سیستم، بازخوردها، علوم سایبرنتیکی، سطوح بولدینک) 		
<p>قوانین (قانون اساسی، قانون کار، بیمه بیکاری، قانون تامین اجتماعی، قانون بیمه بیکاری، قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون محاسبات عمومی کشور، قوانین پولی و مالی، قانون هدفمندی یارانه ها، قانون تجارت، قانون بودجه ۱۳۹۴، بهبود مستمر فضای کسب و کار و ...)</p>	۲۵٪ سوم	
<p>سیاست های کلی نظام در مورد اصل ۴۴، برنامه پنجم، برنامه ششم، اقتصاد مقاومتی، علم و فناوری، صنعت، آب و کشاورزی، پدافند غیرعامل اشتغال، جمعیت، بهداشت و سلامت، محیط زیست، اصلاح نظام اداری و آموزش و پرورش، نقشه جامع علمی کشور، طرح تحول اقتصادی، سند چشم انداز ۱۴۰۴ و ...</p>	۲۵٪ چهارم	

آزمون های جامع ۱۰۰٪ (سه مرحله آخر)

از کلیه مباحث و سرفصلهای ذکر شده سوال طرح می گردد. شایان ذکر اینکه در هر یک از آزمون های جامع، ۲۵٪ از سوالات درس دانش از تئوری های مدیریت طرح می شوند که منابع آن را کتابهای رضائیان، رابینز و مقیمی تشکیل می دهند.

مباحث	تقسیم بندی	عنوان دروس اجرایی
۱- آرایه های ادبی و اصطلاحات ۲- واژگان و املا (قسمت اول)	۲۵٪ اول	ادبیات فارسی طراح: استاد علیزاده
۱- تاریخ ادبیات و سبک شناسی ۲- واژگان و املا (قسمت دوم)	۲۵٪ دوم	
۱- زبان فارسی - دستور ۲- معنی و مفهوم عبارات و اشعار مهم (نثر و نظم)	۲۵٪ سوم	تعداد سوالات: ۲۵
۱- معنی و مفهوم عبارات و اشعار مهم ۲- توجه دقیق و عمیق به مفاهیم و قرابت معنایی و مفهومی اشعار	۲۵٪ چهارم	ضریب ۱

تشکیل معادله، حساب (نسبت و تناسب، اصل شمول و طرد، مجموع ها)، هوش و بازی با اعداد	حل مساله	۱۰	۲۵٪ اول	GMAT طراح: استاد عرفانیان تعداد سوالات: ۴۰ ضریب ۲	
	کفایت داده‌ها	۱۰			
	استدلال منطقی	۱۰			
	درک مطلب	۵			
	تصحیح جملات	۵			
مطالب مربوطه	۵	۴۰	۲۵٪ دوم		
بخش اول طبقه بندی اشکالات ویرایشی و نگارشی (ص. ۶۷۰ الی ص. ۶۹۱)	تصحیح جملات	۵			
مجموع	۴۰	۲۵٪ سوم			
ترکیبیات و احتمال، جبر (حل معادله، معادله درجه دوم، دستگاه معادلات، نامساویها، نامعادله، تعیین علامت، رادیکال‌ها، عبارت‌های جبری، اتحادها و تجزیه)، هوش و بازی با اعداد	حل مساله				۱۰
	کفایت داده‌ها				۱۰
تضعیف استدلال یا ادعا، تقویت استدلال یا ادعا، نتیجه گیری، فرضیه پنهان	استدلال منطقی		۱۰		۲۵٪ سوم
مطالب مربوطه	درک مطلب		۵		
بخش دوم طبقه بندی اشکالات ویرایشی و نگارشی (ص. ۶۹۲ الی ص. ۷۰۳)	تصحیح جملات	۵			
مجموع	۴۰	۲۵٪ سوم			
درصد، نظریه اعداد (قضیه الگوریتم تقسیم، بخش پذیری و ...، زوج و فرد بودن، توان و مقایسه اعداد)، هندسه (چهارضلعی ها، زاویه ها و مساحتها)، هوش و بازی با اعداد	حل مساله		۱۰		
	کفایت داده‌ها	۱۰			
نتیجه گیری، فرضیه پنهان، رابطه همبستگی و علت و معلولی، استدلال استقرایی، بعضی xها/ بعضی yها	استدلال منطقی	۱۰	۲۵٪ سوم		

مطالب مربوطه	۵	درک مطلب	
بخش اول طبقه بندی اشکالات ویرایشی و نگارشی (ص. ۶۷۰ الی ص. ۶۹۱)	۵	تصحیح جملات	
	۴۰	مجموع	
هندسه (قضیه فیثاغورث، قضیه تالس، اصل دو خط موازی و مورب، حجم، هم نهشتی و تشابه مثلث‌ها، اشکال تک پارامتری)، متفرقه (سرعت، میانگین وزندار، لگاریتم، قدرمطلق، اعداد اعشاری، مجموعه های اعداد، تصاعدها و ...)، هوش و بازی با اعداد	۱۰	حل مساله	۲۵٪ چهارم
تضعیف استدلال یا ادعا، تقویت استدلال یا ادعا، نتیجه گیری، فرضیه پنهان	۱۰	استدلال منطقی	
مطالب مربوطه	۵	درک مطلب	
بخش دوم طبقه بندی اشکالات ویرایشی و نگارشی (ص. ۶۹۲ الی ص. ۷۰۳)	۵	تصحیح جملات	
	۴۰	مجموع	

<p>کلیات مدیریت و کار آفرینی (فصل اول کتاب مبانی سازمان و مدیریت دکتر علی رضاییان، فصل های اول و هجدهم و نوزدهم کتاب تئوری سازمان رابینز) خلاقیت و نو آوری(فصل سوم کتاب مبانی سازمان و مدیریت دکتر علی رضاییان،فصل هشتم کتاب مدیریت عمومی دکتر سید مهدی الوانی) تصمیم گیری و حل مسئله(فصل چهارم کتاب مبانی سازمان و مدیریت دکتر علی رضاییان، فصل هفتم کتاب مدیریت عمومی دکتر سید مهدی الوانی) ضمائم اول و دوم ...تا ششم کتاب مدیریت عمومی دکتر سید مهدی الوانی رفتار سازمانی و مروری بر تعریف رفتار سازمانی(فصل های اول و دوم کتاب مبانی مدیریت رفتار سازمانی دکتر علی رضاییان) ادراک (فصل سوم کتاب مبانی مدیریت رفتار سازمانی دکتر علی رضاییان) مدیریت بهره وری فرد و سازمان (فصل سیزدهم کتاب مبانی مدیریت رفتار سازمانی دکتر علی رضاییان) نگاهی کلی بر سیستم ها و مبانی سیستم(فصل های اول و دوم کتاب تجزیه و تحلیل طراحی سیستم دکتر علی رضاییان)</p>	<p>۲۵٪ اول</p>	
<p>نظریه سازمان و مدیریت (فصل دوم کتاب مبانی سازمان و مدیریت دکتر علی رضاییان، فصل اول کتاب مدیریت عمومی، فصل دوم کتاب تئوری سازمان رابینز) مبانی برنامه ریزی و برنامه ریزی راهبردی(فصل های پنجم و ششم کتاب مبانی سازمان و مدیریت دکتر علی رضاییان،فصل دوم کتاب مدیریت عمومی دکتر سید مهدی الوانی) معنای اثر بخشی(فصل سوم کتاب تئوری سازمان رابینز) مدیریت محیط (فصل چهاردهم کتاب تئوری سازمان رابینز) کنترل(فصل چهارم کتاب مدیریت عمومی،فصل های پانزدهم و شانزدهم کتاب مبانی سازمان و مدیریت) ضمائم هفتم و هشتم ...تا شانزدهم کتاب مدیریت عمومی دکتر سید مهدی الوانی یادگیری (فصل چهارم کتاب مبانی مدیریت رفتار سازمانی دکتر علی رضاییان) هدفگذاری (فصل ششم کتاب مبانی مدیریت رفتار سازمانی دکتر علی رضاییان) علم ارتباطات و کنترل (فصل سوم کتاب تجزیه و تحلیل طراحی سیستم دکتر علی رضاییان)</p>	<p>۲۵٪ دوم</p>	<p>تئوری مدیریت طراح: استاد پرچ تعداد سوالات: ۳۰ ضریب ۲</p>
<p>عناصر و مفاهیم سازماندهی و مبانی سازماندهی(فصل های هفتم و هشتم کتاب مبانی سازمان و مدیریت دکتر علی رضاییان، فصل سوم کتاب مدیریت عمومی، فصل های چهارم، دهم، یازدهم و دوازدهم کتاب تئوری سازمان رابینز) عوامل تعیین کننده ساختار سازمانی(فصل های پنجم و ششم و هفتم و هشتم و نهم کتاب تئوری سازمان رابینز)</p>	<p>۲۵٪ سوم</p>	

<p>هماهنگی (فصل های نهم کتاب مبانی سازمان و مدیریت دکتر علی رضاییان) ارتباطات (فصل چهاردهم کتاب مبانی سازمان و مدیریت دکتر علی رضاییان، فصل ششم کتاب مدیریت عمومی دکتر سید مهدی الوانی، فصل یازدهم کتاب مبانی مدیریت و رفتار سازمانی) ضمائم هفدهم و هجدهم ... تا بیست و یکم کتاب مدیریت عمومی دکتر سید مهدی الوانی انگیزش و رفتار (فصل پنجم کتاب مدیریت عمومی، فصل سیزدهم کتاب مبانی سازمان و مدیریت، فصل پنجم کتاب مبانی مدیریت رفتار سازمانی دکتر علی رضاییان) نگرش (فصل هشتم کتاب مبانی مدیریت رفتار سازمانی دکتر علی رضاییان)</p>	
<p>هدایت و رهبری (فصل دوازدهم کتاب مبانی سازمان و مدیریت دکتر علی رضاییان، فصل پنجم کتاب مدیریت عمومی ، فصل دوازدهم کتاب مبانی مدیریت رفتار سازمانی) مدیریت تعارض (فصل شانزدهم کتاب تئوری سازمان رابینز) فرهنگ سازمانی (فصل هفدهم کتاب تئوری سازمان رابینز) مدیریت تغییر (فصل پانزدهم تئوری سازمان رابینز، ، فصل چهاردهم کتاب مبانی مدیریت و رفتار سازمانی) ضمائم بست و دوم تا آخر کتاب مدیریت عمومی دکتر سید مهدی الوانی تجزیه و تحلیل مرآده ای (فصل هفتم کتاب مبانی مدیریت رفتار سازمانی دکتر علی رضاییان) گروه و پویایی های گروهی و میان گروهی (فصل نهم و دهم کتاب مبانی مدیریت رفتار سازمانی) طراحی شغل (فصل سیزدهم کتاب تئوری سازمان رابینز)</p>	<p>۲۵٪ چهارم</p>
<p>در هر مرحله از تمامی مباحث سوال مطرح می شود.</p>	<p>زبان عمومی و تخصصی طراح: دکتر فرید تعداد سوالات: ۳۰ ضریب ۱</p>